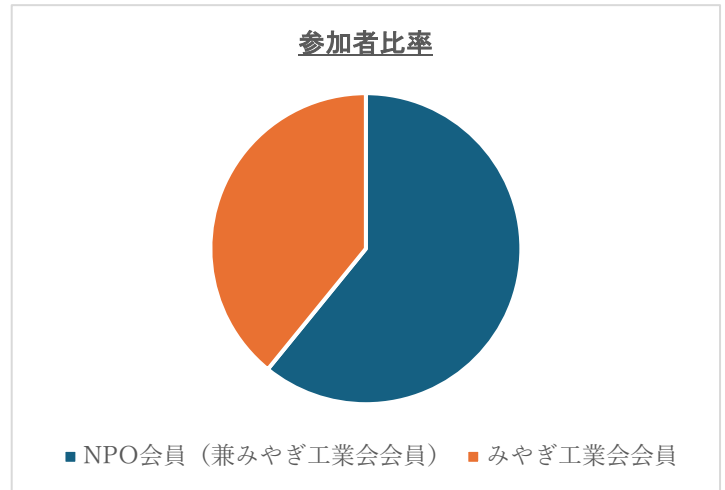


令和6年度階層別セミナートップ編アンケート集計結果

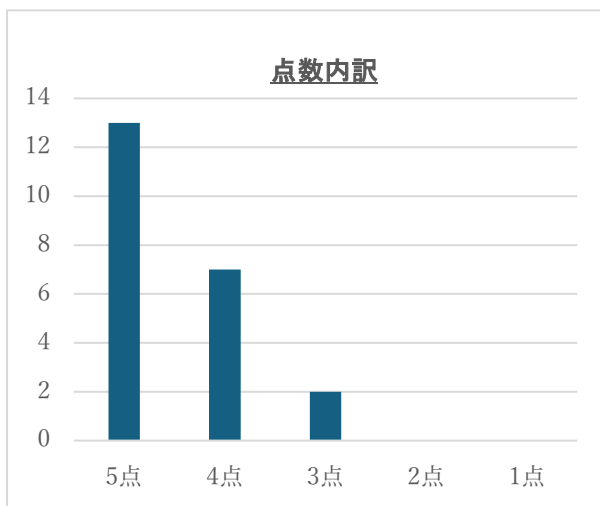
令和6年8月22日(木)開催 於:工藤電機株式会社3階研修室
参加者23人 回答者22人 回答率96%

参加会員所属

NPO会員(兼みやぎ工業会会員)14人
みやぎ工業会 9人



セミナー参加感想 (評価点数)



評価点数
参考になった 5 4 3 2 1 参考にならなかった

【理由/意見】

方針作成に役立てたいと思います。
体系立って説明して頂き大変腑に落ちます。
マネージメントの考え方大変参考になりました。
内容が難しく理解できない部分が多かった。
自社の管理手法との違い・足りないものが理解できた。
自社では3年前から管理について勉強しています。もっと詳しい内容を聞きたいです。
勉強になった。
当社でこれから取り組む必要がある事項が明確になった。これからの方針作成の参考にさせていただきます。
管理項目(マネージメント仕組化)について出来ていない点があった。学びになりました。
方針管理は勉強になりました。社内で採用したいと考えています。
とても参考になりました。更に勉強を重ねていく決心が出来ました。

技術開発を体系的に進める手法、視点が参考になった。
管理項目のシステムなどを社内にも導入したいと思いました。
生き生きしている職場について感心を持つことが出来ました。
生き生き職場が組織活性の根本となる事を実感。想像力をもって管理項目を考えてみたい。
方針管理のあり方について改めて理解が深まった。特に経営者は診断で済ますのではなく、処方まで書くのだと言う点に気づかされた。
初めて聞く内容で勉強になりました。
言われてみればの管理項目であった。部門の評価など上位の考えでしかないことを実感
経営者の話のため個人的には難しい内容でしたが、今後のマネージメントに活かしていきたい。
各企業毎に悩みや課題があるが、それに対する気付きや対応策が得られたと思う。

今回のセミナーを他の会員にも進めたいと思いますか？

はい 21人 いいえ 1人

次世代の経営者に聞かせたい。
マネージメントに必要なスキルが明確にされており役に立つと思います。
セミナーの回数が少ない為。他の会員にも進めて行きたい。
自社の経営・これからの方針に大変参考になる。
体系的な学びは行動を加速します。よってなぜそうするのかを学ぶことが良いと感じましたので。
日本の製造業の復活の為、細川先生の話を書きいてほしい。
社内はもちろんの事、仕入先、パートナーにもお勧めしたい。
報告書として内容を展開して情報を共有していきます。場合によっては報告会を開催する事も視野に入れます。
職場が生き生きしてないと目標が実現できないとのことに非常に感心した。そうした気付きを与えていただけると思う。

自由記述

人財(人材)は企業共通テーマ。深堀して欲しい。
経営者もPDS(Study)は絶対必要だと思います。
もっと詳細に聞きたかったです。
方針管理。目標設定の重要性を認識しました。チェックシートを作って部門内でやって見たいです。
ものづくりの企業向けではなくどんな会社にも当てはまるテーマだと思いました。大変勉強になりました。ありがとうございました！
方針管理のマネージメント。これから実践する入門編を再度実施して欲しい。
職場の雰囲気の大切さを感じました。
職場が生き生きしている職場の管理項目を考え取り組んで行く考えです。
時間が足りないほどもっとお聞きしたかった。
お話の引き出しがたくさんあってすごく短く感じました。
当社で品質管理や技術開発に一つでも活かしていきたいです。
上位の者、下位の者の全点の立場にて会社をどの様に回すかがあらためて考えさせられる内容であった。
もう少し時間をとって頂き内容を伺えれば良かった。